



Innovativ. Kraftvoll. Partnerschaftlich.



Arbeitgeberleistungen der AKDB

Das dürfen Sie von uns erwarten ...

- ▶ **Arbeitsbedingungen**
 - modern ausgestattete Arbeitsplätze
 - günstige Lage der sieben Standorte in den größten und attraktivsten Städten Bayerns
 - flache Hierarchien
 - Ausrichtung des Arbeitsplatzes an ergonomischen und arbeitsmedizinischen Standards
- ▶ **Entwicklungsmöglichkeiten**
 - weitreichende Fort- und Weiterbildungsangebote
 - Rotation und Hospitation
 - berufsbegleitendes Studium
- ▶ **Soziale Leistungen**
 - betriebliche Altersvorsorge
 - Entgeltumwandlung
- ▶ **Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben**
 - flexible Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten
 - Kinderbetreuungszuschuss
 - Eltern-Kind-Büro

Arbeitsbedingungen

Die AKDB vereint die Vorteile eines impulsgebenden, wertorientierten Marktführers mit der Sicherheit eines langfristigen vorausplanenden Unternehmens. So bieten wir Ihnen einen hochmodernen, sicheren und abwechslungsreichen Arbeitsplatz. Bei der AKDB haben Sie Freiräume für eigene Ideen und können so selbst zum Fortschritt beitragen. Entwickeln Sie gemeinsam mit uns an sieben Standorten in den attraktivsten Städten Bayerns innovative IT-Produkte und -Dienstleistungen für unsere Kunden.

Ihr Arbeitsplatz ist mit modernsten Arbeitsmitteln ausgestattet und an ergonomischen und arbeitsmedizinischen Standards ausgerichtet.

Entwicklungsmöglichkeiten

Unsere hochqualifizierten, engagierten Mitarbeiter sichern unsere Zukunft. Angesichts dynamischer Veränderungsprozesse in der Arbeitswelt unterstützen wir Sie bedarfsgerecht durch attraktive Weiterbildungsangebote, Seminare und Workshops. So bleiben Sie immer auf dem neuesten Stand. Mehr als 2.100 Weiterbildungstage im Jahr verdeutlichen die ausgeprägte Fort- und Weiterbildungskultur in der AKDB.

Eine systematische Einarbeitung neuer Mitarbeiter liegt uns besonders am Herzen. So können Sie Ihre Potenziale bestmöglich entfalten. Daneben bieten wir unseren Mitarbeitern durch



Rotation und Hospitation als Instrumente der persönlichen und fachlichen Vernetzung die Möglichkeit, mit neuen Aufgaben zu wachsen.

Neben unserem Angebot des Dualen Studiums unterstützen wir auch beim berufsbegleitenden Studieren – beispielsweise durch Gewährung von Sonderurlaub und Zuschüssen zu Studienkosten.

Soziale Leistungen

Wir finanzieren für alle unsere Mitarbeiter eine betriebliche, tarifvertraglich geregelte Altersversorgung über die Bayerische Versorgungskammer. Dies kann im Alter neben der gesetzlichen Rente und Eigenvorsorge zu einer weiteren Absicherung beitragen. Zusätzlich zur betrieblichen Altersversorgung bietet die AKDB die Umwandlung eines Teils des Brutto-Entgeltes nach tarifvertraglichen Regelungen an.

Darüber hinaus gibt es für AKDB-Mitarbeiter weitere attraktive Vergünstigungen. Fragen Sie unsere Personalabteilung!

Grundsätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Unsere Grundsätze zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben verdeutlichen die familienbewusste Unternehmenskultur der AKDB:

- ▶ Unsere flexiblen Arbeitszeitsysteme schaffen ein Gleichgewicht zwischen privaten Bedürfnissen und betrieblichen Anforderungen. Wir suchen mit unseren Mitarbeitern gemeinsam nach **persönlichen Lösungen**.
- ▶ Wir unterstützen **mobiles Arbeiten**, wo es möglich ist, für eine bessere Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Privatleben. Abhängig von den individuellen Gegebenheiten kann dies mit einem vollwertigen Telearbeitsplatz oder mit einer technischen Lösung geschehen, die einen teilweisen Zugriff auf Anwendungen der AKDB erlaubt.
- ▶ **Individuell zugeschnittene Teilzeitmodelle** erleichtern den **Wiedereinstieg** unserer qualifizierten Mitarbeiter nach familiären Auszeiten. Mit Erfolg: Unsere Teilzeitquote liegt aktuell bei 20 Prozent!
- ▶ Wir leben eine Führungskultur, die **ergebnisorientiertes Handeln** und nicht die bloße Mitarbeiterpräsenz in den Mittelpunkt stellt.
- ▶ **Verbindliche Kommunikationszeiten** sind für das Familienleben unverzichtbar. Daher achten wir darauf, dass Besprechungen soweit möglich in der Zeit gesicherter Betreuung stattfinden. Die Einhaltung von Pausen- und Urlaubszeiten sorgt für die nötige Erholung unserer Mitarbeiter und ist uns entsprechend wichtig.
- ▶ Außerdem möchten wir auf unsere Mitarbeiter in Phasen besonderer **familiärer Herausforderungen Rücksicht nehmen** und sie dabei flexibel und bestmöglich unterstützen, zum Beispiel durch Zuschüsse zu den Kinderbetreuungskosten, durch ein Eltern-Kind-Büro in der Hauptverwaltung und durch mobile Spielkisten an einzelnen Standorten.

